

三明市人力资源和社会保障局文件

明人社〔2015〕288号

三明市人力资源和社会保障局关于做好 2015年度享受市高层次人才津贴 申报工作的通知

市直各单位：

根据《中共三明市委办公室、三明市人民政府办公室关于印发三明市“海纳百川”高端人才聚集计划（2015-2019年）等6个人才政策文件的通知》（明委办发〔2014〕26号）精神，现就做好2015年度享受市高层次人才工作津贴申报工作通知如下：

一、高度重视

市直各单位收到本通知后，要高度重视，抓紧组织做好高层次人才津贴申报工作，对申报对象要准确把握，杜绝虚报或漏

报，对上报的所有人员信息等有关证明材料（复印件）需进行严格审核、公示，确保真实、准确。

二、申报对象

市直单位工作的国家“千人计划”、“外专千人计划”、“万人计划”人选，国家有突出贡献的中青年专家，享受政府特殊津贴专家，百千万人才工程国家级人选，在职期间可享受当地政府每人每月 600 元津贴补助；省“海纳百川”高端人才聚集计划人选，市拔尖人才，在职期间可享受当地政府每人每月 400 元津贴补助；具有博士学位人员、硕士学位的留学回国人员，在职期间可享受当地政府每人每月 300 元津贴补助；特级教师，具有正高级职称的专业技术人员，在职期间可享受当地政府每人每月 200 元津贴补助。

三、申报材料

（一）人员新增。各单位新增的高层次人才需填报《三明市高层次人才登记表》（见附件 1，一式二份，可在 www.smsgwyj.gov.cn 下载中心表格下载栏目下载），同时对申报材料进行审核汇总，并经过 5 个工作日的公示程序后并提交单位公示情况说明、荣誉证书、学位或专业技术职务任职资格证书及聘任书等相关证明材料的原件、加盖单位公章复印件。

（二）退休人员延退。对 2015 年已达到退休年龄并办理延退手续的，必须填报《2015 年度市高层次人才信息变动表》（附件 2，一式二份），并提供人社部门同意延聘的批复文件。

（三）人员变动。认真核对《三明市公务员局关于发放 2014 年度享受市高层次人才生活津贴的通知》（明人社〔2015〕109 号）中人员名单，如有人员信息发生变动（包括调出、退休、辞

职、死亡、离岗、工作单位、职务等），必须填报《2015 年度市高层次人才信息变动汇总表》（附件 2，一式二份），并附相关证明材料。

四、其他要求

（一）各有关部门、单位必须按照申报时间要求按时报送，对未按规定时间报送的，以及因报送材料不规范，造成延报、漏报、错报产生的后果，由人才所在单位负责。

（二）根据《三明市公务员局关于规范高层次人才津贴发放管理工作的通知》（明人发〔2014〕10 号），申报单位还需报送负责此项工作的单位经办人姓名和联系电话。

（三）所有申报工作截止至 12 月 15 日，逾期不再受理，造成后果由所在单位负责。

申报过程中如遇到问题，请与三明市人力资源和社会保障局专家工作科联系。联系人：郭良贵、洪晓阳，联系电话：8244397。

附件：1. 三明市高层次人才登记表

2. 2015 年度市高层次人才信息变动汇总表

三明市人力资源和社会保障局

2015 年 11 月 13 日

（此件主动公开）

附件 1

三明市高层次人才登记表

姓 名		性 别		民 族	
出 生 年 月		学 历		学 位	
政 治 面 貌		人 才 类 别		获 评 时 间	
毕业院校 及专业	第一学历				
	第二学历				
工作单 位及职务				职 称 及 审 批 时 间	
通信地址					
电 话	办 公		传 真		E-mail
	住 宅				
	手 机				
所在单位 意见	(盖章) 年 月 日				
主管部门 审核意见	(盖章) 年 月 日				
备 注					

2015年度市高层次人才信息变动汇总表

日
月
年

[illegible]

联系电话:

